



UŽDUOTIES PAVADINIMAS: Mano darbo sutartis

Užduoties tipas: intrapersonalinis ar tarpasmeninis

Dalyvių skaičius: 10

Dalyvių akademinis (-iai) profilis (-iai): trečiosios pakopos ir vidurinės mokyklos

Dalyvių amžiaus vidurkis: ≥18 metų

Trukmė: 30 min.

Reikalinga medžiaga:

Baltoji lenta, į kurią mokymų vadovas (koordinadorius) gali perrašyti darbo sutarties pavyzdį.

Darbo sutartis (-ys) taip pat gali būti rodomos naudojant vaizdo projektorių arba išdalijamos grupėms ar mokymų dalyviams popieriniu formatu.

Tikslas arba siekiamybė

Padėti jaunuoliams suprasti:

- kas yra darbo sutartis.
- kaip veikia darbo sutartis.

Laukiami rezultatai:

Pagrindinės sąvokos apie:

- kas yra darbo sutartis.
- kaip veikia darbo sutartis.

Kompetencijos, kurias bus ugdomos:

Žinoti darbo sutarties sudarymo formą ir turinį.

Atskirti pagrindines darbo sutarčių sąlygas.

Įgūdžiai, kurie bus ugdomi:

Gebėti atpažinti:

- pagrindinius darbo sutarčių tipus ir ypatumus.
- pagrindinę informaciją, kuri turi būti pateikta darbo sutartyse.

Pagrindinės sąvokos/specialūs terminai apie/užsiėmimų metu:

- darbo sutartis
- terminuotas darbas





- neterminuotas darbas
- bandomasis laikotarpis
- išankstinis įspėjimas
- pareigų pavadinimas
- darbo vieta
- darbo užmokestis ir (arba) atlyginimas
- dienos ir savaitės darbo valandos
- dienos ir savaitės poilsis
- sutarties nutraukimas

Pasirengimas (ką reikia paruošti iš anksto, kad užsiėmimas būtų sėkmingai įgyvendintas):

Prieš atlikdami šią užduotį, dalyviai turėtų perskaityti 3 modulio 1 dalį.

Užsiėmimo aprašymas žingsnis po žingsnio

Šį užsiėmimą galima atlikti individualiai arba grupėmis.

Pateikdami vieną ar daugiau darbo sutarties pavyzdžių, dalyviai turėtų nustatyti toliau pateiktą informaciją.

- Darbdavio pavadinimas ir adresas
- Darbuotojo vardas, pavardė ir adresas
- Pareigos
- Darbo vieta (kur darbuotojas dirbs ir ar jam gali tekti persikelti)
- Atlyginimas ir (arba) darbo užmokestis
- Dienos ir savaitės darbo valandos
- Sutarties pradžios data
- Sutarties pabaigos data
- Sutarties nutraukimo priežastis
- Sutarties sudarymo data

Project implemented by:





Darbo sutarties pavyzdys

TERMINUOTA DARBO SUTARTIS

Tarp:

Restoranas "Sea Breeze", įmonės registracijos numeris 01234567, esantis adresu Main Street, Nr. 520, 1000-004 Lisabona, atstovaujamas Adamo Smitho (Adam Smith), toliau - Viena šalis (Pirmoji šalis), ir

Harry Stuart, nevedęs, gyvenantis adresu Apple Tree Avenue, Nr. 5, 1000-007 Lisabona, piliečio kortelės Nr. 48525833, mokesčių mokėtojo Nr. 210000020, toliau - Kita šalis (Antroji šalis),

sudaroma terminuota darbo sutartis, kuri reglamentuojama šių punktų nuostatomis:

Pirmas - Viena šalis samdo kitą šalį padavėjo pareigoms užimti ir (arba) kitoms funkcijoms atlikti, kurios yra susijusios su šia kategorija, ir (arba) kitomis funkcijomis, ir, kai to reikalauja įmonės interesai, gali laikinai pavesti darbuotojui atlikti funkcijas, kurios nėra įtrauktos į sutartyje numatytą veiklą.

Antras - Antroji šalis vykdo profesinę veiklą, dėl kurios su ja sudaryta sutartis, Pirmosios šalies patalpose, esančiose adresu Main Street, Nr. 520, 1000-004 Lisabona. Pirmoji šalis įgaliojama perkelti Antrąją šalį į jai priklausančias arba ateityje galinčias priklausyti patalpas, esančias kitame rajone nei dabartinės patalpos, kad ji galėtų vykdyti savo pareigas.

Trečias - Antrosios šalies mėnesinis bruto darbo užmokestis yra 650,00 EUR (šeši šimtai penkiasdešimt eurų).

Ketvirtas - Antrosios šalies dienos ir savaitės darbo laikas atitinkamai yra 8 valandos per dieną ir 40 valandų per savaitę, o Pirmoji šalis yra atsakinga už darbo pradžios ir pabaigos laiko bei poilsio pertraukų nustatymą, laikantis galiojančių teisinių ir vidaus teisės nuostatų.

Penktas - Ši sutartis įsigalioja 2020 m. sausio 2 d., sudaroma 12 mėnesių laikotarpiui ir yra skirta patenkinti išskirtinę "Sea Breeze" restorano teikiamų paslaugų paklausą.

Šeštasis - Antrajai šaliai taikomas 30 dienų bandomasis laikotarpis, per kurį bet kuri iš šalių gali nutraukti sutartį be išankstinio įspėjimo ir nenurodydama pateisinamos priežasties, be teisės į kompensaciją.

Septintasis - Ši sutartis nustoja galioti 2021 m. gruodžio 31 d., jei Pirmoji šalis arba Antroji šalis prieš 15 arba prieš 8 dienas iki sutarties galiojimo pabaigos raštu praneša apie savo norą ją nutraukti.

Aštuntasis - Antrosios šalies teisė į atostogas reglamentuoja Darbo kodekso, patvirtinto vasario 12 d. Įstatymu Nr. 7/2009, nuostatos.

Devintasis - Sutarties nutraukimą bet kurios iš šalių iniciatyva reglamentuoja Darbo kodekso, patvirtinto vasario 12 d. Įstatymu Nr. 7/2009, nuostatos, taip pat taikomos kolektyvinės sutarties nuostatos.

Dešimtas - Bet kokį praleistą terminą reglamentuoja taikytinos teisinės nuostatos.

Project implemented by:
Lisabona, 2020 m. sausio 2 d.





Viena (Pirma) šalis

Kita (Antra) šalis

Adam Smith

Harry Stuart

Rekomendacijos (kaip naudotis priemone ir (arba) ištekliais)

Vertinimas:

Mokymų vadovas gali užduoti keletą papildomų klausimų, kad apibendrintų ir įvertintų veiklos rezultatus:

- Ką sužinojote per užsiėmimą?
- Ar sužinojote ką nors naujo?
- Ar galite nurodyti pagrindinius aspektus, kurie turėtų būti įtraukti į darbo sutartį?

Project implemented by:

