



NOME DA ATIVIDADE: Contratos de trabalho

Tipo de atividade: individual ou em grupo

Número de participantes: 10

Escolaridade dos participantes: 3º ciclo e secundário

Idade dos participantes: ≥18 anos

Duração: 20 minutos

Material necessário:

- Um quadro branco onde o formador/facilitador poderá transcrever as situações na descrição da atividade.
- As situações podem também ser apresentadas utilizando um vídeo projetor ou distribuídas aos participantes em formato papel.

Objetivo da atividade:

Ajudar os jovens adultos a compreenderem:

- O que é um contrato de trabalho.
- Como funciona um contrato de trabalho.
- Qual é o objetivo do período experimental.

Resultados esperados:

Noções básicas sobre:

- O que é um contrato de trabalho.
- Os tipos de contratos de trabalho.
- O que é o período de estágio.

Competências que serão desenvolvidas:

- Estar familiarizado com o funcionamento de um contrato de trabalho.
- Distinguir os principais tipos de contratos de trabalho.
- Reconhecer as condições do período experimental.

Aptidões que serão desenvolvidas:

Poder cumprir:

- Os principais tipos de contratos de trabalho.
- O período experimental.

Termos chave/ vocabulário específico utilizado durante a atividade:

- contrato de trabalho
- emprego a termo certo
- emprego permanente
- período experimental
- aviso prévio





Preparação (o que necessita de ser preparado previamente para que a implementação da atividade seja bem-sucedida):

Antes de realizarem a atividade, os participantes devem ler a sessão 1 do módulo 3, onde encontrarão informações sobre contratos de trabalho.

Descrição da atividade passo a passo:

Os participantes deverão preencher, individualmente ou em grupo, a ficha de atividade, completando as frases com as palavras do quadro abaixo.

8 dias	a termo certo
avisar por escrito	experimental
3 vezes	escrito
sem termo	

1. O Francisco trabalhou num hotel durante 2 anos, desde o dia 2 de janeiro de 2019 até ao dia 31 de dezembro de 2021. Pouco antes do final de dezembro de 2021 foi informado por escrito pelo empregador que não renovaria o seu contrato de trabalho. O Francisco e o seu empregador celebraram um contrato _____.
2. A Ana começou a trabalhar na semana passada num escritório como assistente administrativa. O contrato de trabalho que a Ana assinou, tem uma data de início, mas não tem uma data de fim. Neste caso, a Ana assinou um contrato _____.
3. Nos primeiros quinze dias do seu contrato de trabalho, a Ana passou por um período _____ para que a Ana e o seu empregador se conhecessem e avaliassem o seu interesse em manter a colaboração.
4. O Gabriel trabalha numa fábrica de chocolates e assinou um contrato de trabalho a termo certo por um período de 1 ano. O Gabriel foi informado que o seu contrato poderá ser renovado, por um máximo de _____, por igual período de tempo.
5. Todos os contratos de trabalho a termo devem celebrados por _____.
6. O João trabalha numa oficina de automóveis há 2 anos. No entanto, o João quer agora mudar de emprego, logo não pretende continuar a trabalhar na oficina. O João terá de _____ o dono da oficina, com uma antecedência de_____.

Project implemented by:





Recomendações (como utilizar a ferramenta/recurso)

Soluções da atividade 3:

1. a termo certo
2. sem termo
3. experimental
4. 3 vezes
5. escrito
6. avisar por escrito/ 8 dias

Avaliação:

O formador/facilitador poderá colocar algumas questões para consolidar e avaliar os resultados da atividade:

- O que aprendeu durante a atividade?
- Descobriu algo de novo?
- Consegue reconhecer os principais tipos de contratos de trabalho?
- Consegue explicar o objetivo do período experimental?

Project implemented by:

