



ACTIVITATEA 6 - Am soluția la problema mea

Tipul de activitate: interpersonală

Număr de participanți: 10

Profilul educațional al participanților: minim învățământ secundar inferior (ISCED 2)

Vârsta medie a participanților: ≥18 ani

Durata: 20 minute

Materiale necesare:

Situațiile prezentate în descrierea activității pot fi distribuite grupurilor folosind cărți de hârtie. Trainerul/facilitatorul poate folosi o tablă albă pentru a transcrie situațiile. Situațiile pot fi afișate și cu ajutorul unui videoproiector.

Scop sau scop:

Pentru a-i ajuta pe tineri să înțeleagă:

- care sunt drepturile lor la locul de muncă.
- Căror entități le poate solicita un angajat consiliere și sprijin.

Rezultate așteptate

Noțiuni de bază despre:

- drepturile de muncă.
- entități care oferă consultanță și sprijin angajaților.

Competențe care vor fi dezvoltate:

Să fie familiarizați cu drepturile angajatului.

Să fie conștienți de entitățile care oferă îndrumare și consiliere cu privire la drepturile de muncă.

Abilități care vor fi dezvoltate:

Capacitatea de a putea să:

- identifice și exercite principalele drepturi ale angajaților.
- Afirme și să susțină drepturile sale în calitate de angajat.
- să contacteze entitățile care oferă îndrumare și consiliere cu privire la drepturile de angajare.

Termeni cheie utilizați în timpul activității:

- Salariu
- Discriminare
- Contract de muncă permanent

Pregătire:

Cursanții trebuie să citească sesiunile 2 și 3 ale modulului 3 înainte de a desfășura activitatea.

Project implemented by:





Descrierea pas cu pas a activității:

1. Această activitate se poate face individual sau în grupuri.
 2. Cursanții trebuie să facă legătura dintre situațiile descrise în coloana din stânga cu entitățile indicate în coloana din dreapta.
- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none">a) Sofia are îndoieli cu privire la calcularea salariului ei, deoarece a lucrat mai multe ore în plus în ultima lună și consideră că salariul pe care l-a primit nu este corect. Dacă Sofia are dreptate și după ce a vorbit cu angajatorul ei situația nu este rezolvată corespunzător, Sofia poate cere sprijin și sfaturi la...b) Ion nu crede că este potrivit ca șeful său să-l numească "chior" pentru că poartă ochelari. După ce a vorbit cu șeful și i-a spus că nu-i place modul în care îl numește, situația nu s-a îmbunătățit, deoarece șeful îl numește acum pe John "aragaz cu patru ochiuri". Ion poate cere sprijin și sfaturi la...c) Maria avea un contract de muncă permanent, iar de pe o zi pe alta angajatorul ei a concediat-o fără nicio justificare. Maria a fost întotdeauna conștiincioasă și punctuală și și-a îndeplinit sarcinile cu zel. Nu a primit nicio comunicare scrisă. Maria poate aplica pentru sprijin și sfaturi la...d) Andrei are un handicap fizic care îl împiedică să conducă o mașină neadaptată. Și-a luat un loc de muncă și și-a cumpărat o mașină pentru a merge la serviciu, dar trebuie să facă adaptări la mașina pe care a cumpărat-o. Pentru a obține adaptările necesare, el poate cere sprijin și sfaturi la...e) Olivia lucrează într-o bibliotecă pentru că are abilități organizaționale excelente și are cunoștințe despre autori și lucrările lor. Cu toate acestea, Olivia își pierde treptat vederea și, deși poate citi Braille, are nevoie de un program specific de calculator care să o ajute în munca ei. Pentru a obține sprijin pentru achiziționarea software-ului și pentru a face unele adaptări în bibliotecă, angajatorul Oliviei ar putea cere sprijin și sfaturi la | <ol style="list-style-type: none">1. AJOFM – Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă2. ITM – Inspectoratul Teritorial de Muncă3. CNCD – Consiliul național Pentru Combaterea Discriminării4. RAR – Registrul Auto Român |
|---|---|

Project implemented by:





Recomandări:

Soluii pentru activitatea 6:

- a) - 2)
- b) - 3)
- c) - 2)
- d) - 4)
- e) - 1)

Evaluare:

Facilitatorul ar putea pune câteva întrebări de follow-up pentru a consolida și evalua rezultatele activității:

- Ce ai învățat în timpul activității?
- Ai descoperit ceva nou?
- Poți identifica entitățile care oferă consultanță și sprijin cu privire la drepturile de muncă?

Project implemented by:

