



## ACTIVITATEA 3 - Contractele de munca

**Tipul de activitate:** intra-personală sau inter-personală

**Număr de participanți:** 10

**Profilul educațional al participanților:** minim învățământ secundar inferior (ISCED 2)

**Vârsta medie a participanților:** ≥18 ani

**Durata:** 20 minut

### **Materiale necesare:**

O tablă albă în care instructorul /facilitatorul poate transcrie situațiile din descrierea activității.

Situațiile pot fi, de asemenea, afișate cu ajutorul unui videoproiector sau distribuite grupurilor sau stagiatorilor în format pe hârtie.

### **Scop:**

Pentru a-i ajuta pe tinerii adulți să înțeleagă:

- ce este un contract de muncă.
- cum funcționează un contract de muncă.
- care este scopul perioadei de probă.

### **Rezultate așteptate:**

Noțiuni de bază despre:

- ce este un contract de muncă.
- tipurile de contracte de muncă.
- care este perioada de probă.

### **Competențe care vor fi dezvoltate:**

Familiarizarea cu modul în care funcționează un contract de muncă.

Cum se deosebesc principalele tipuri de contracte de muncă.

Recunoașterea condițiilor perioadei de probă.

### **Abilități care vor fi dezvoltate:**

Pentru a putea respecta:

- principalele tipuri de contracte de muncă.
- perioada de probă.

### **Termeni cheie utilizați în timpul activității:**

- contract de muncă
- ocuparea forței de muncă pe durată determinată

Project implemented by:





- ocuparea permanentă a forței de muncă
- perioada de probă
- notificare prealabilă

### Pregătire:

Stagiarii trebuie să citească sesiunea 1 a modului 3 înainte de a desfășura activitatea, unde vor găsi informații despre contractele de muncă.

### Descrierea activității:

Cursanții trebuie să completeze fișa de activitate, individual sau în grupuri, completând propozițiile cu cuvintele din tabelul de mai jos.

notificare scrisă de 8 zile pe durata determinată încheiate în scris probă de 3 ori pe durată nedeterminată
--

1. Florin a lucrat într-un hotel timp de 2 ani, de la 2 ianuarie 2019 până la 31 decembrie 2021. Cu puțin timp înainte de sfârșitul lunii decembrie 2021, el a fost informat în scris de către angajatorul său că nu îi va reînnoi contractul de muncă. Francisc și angajatorul său au semnat un contract \_\_\_\_\_.
2. Săptămâna trecută Ana a început să lucreze într-un birou ca asistent administrativ. Contractul pe care Ana l-a semnat are o dată de începere, dar nu are o dată de încheiere. Anna a semnat un contract \_\_\_\_\_.
4. În primele cincisprezece zile ale contractului său de muncă, Ana a trecut printr-o perioadă de \_\_\_\_\_ astfel încât ea și angajatorul ei să se cunoască și să evalueze interesul lor de a continua colaborarea.
5. Gabriel lucrează într-o fabrică de ciocolată și a semnat un contract de muncă pe durată determinată pe o perioadă de 1 an. Gabriel a fost informat că contractul său poate fi reînnoit până la \_\_\_\_\_ pentru aceeași perioadă.
6. Toate contractele de muncă pe durată determinată trebuie să fie \_\_\_\_\_.
7. John lucrează de 2 ani într-un garaj de reparații auto. Cu toate acestea, John vrea acum să schimbe locurile de muncă, așa că nu vrea să continue să lucreze în garaj. Ioan trebuie să dea proprietarul garaj \_\_\_\_\_.

### Recomandări:

#### Activitatea 3 soluții:

1. pe termen fix
2. permanent
3. probă
4. de 3 ori
5. în scris
6. Notificare scrisă de 8 zile

Project implemented by:





## Evaluare:

Facilitatorul ar putea pune câteva întrebări de follow-up pentru a consolida o evaluare a rezultatelor activității:

- Ce ai învățat în timpul activității?
- Ai descoperit ceva nou?
- Poți recunoaște principalele tipuri de contracte de muncă?
- Poți explica scopul perioadei de probă?

Project implemented by:



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

