



ACTIVITATEA 1 - Dezvoltarea competențelor socio - profesionale

Tipul activității: individual sau în grup

Număr de participanți: 10

Nivelul de școlarizare al participanților: minim învățământ secundar inferior (ISCED 2)

Vârsta medie a participanților: ≥18 ani

Durata: 20 minute

Materiale necesare:

- Proiector
- Prezentare PowerPoint (să fie disponibilă în format ușor de citit)
- Tablă alba

Scopul activității

Știm că angajatorii apreciază foarte mult capacitatea unui adult tânăr de a lucra în echipă, de a comunica eficient, de a se recupera din situații dificile (reziliență), de a-și gestiona emoțiile, de a fi responsabil și onest, printre altele. (Abilități socio-emoționale). Scopul acestei activități este să-i ajute pe tinerii adulți să înțeleagă ce sprijin să-i solicite Specialistului în angajare pentru a obține, a păstra și a progresa la un loc de muncă

Rezultate așteptate:

Participanții să recunoască faptul că este normal să aibă un loc de muncă că este normal să dorească să se dezvolte și să progreseze, să dobândească noi abilități (dezvoltarea carierei). Participanții să înțeleagă ce îi împiedică să aibă un loc de muncă și să determine și să convină cu Specialistul în Angajare Asistată ce ar trebui să facă pentru a depăși aceste bariere, pentru a se asigura că se integrează pe deplin pe piața muncii atunci când obțin un loc de muncă.

Competențe care vor fi dezvoltate:

Participanții să recunoască faptul că abilitățile socio-emoționale sunt esențiale pentru conectarea cu ceilalți! La urma urmei, ele ne ajută să ne gestionăm emoțiile, să construim relații sănătoase și să empatizăm.

Abilități care vor fi dezvoltate:

Să fie capabili să facă conexiuni mai bune, să acceseze evenimentele de echipă, să devină pe deplin parte a colectivului de angajați prin utilizarea suportului natural.

Project implemented by:





Să fie mai capabil să-și îndeplinească și să-și respecte îndatoririle și responsabilitățile în calitate de angajat.

Termeni cheie:

- Suport natural
- Bariere
- Reziliență
- Cercuri de sprijin
- Dezvoltarea carierei
- Normalizare

Pregătire:

Prezentare PowerPoint

Materialul ar trebui să fie disponibil în format ușor de citit

Descrierea pas cu pas a activității:

1. Prezentarea PowerPoint va avea întrebări care să provoace discuții și să exploreze exemple de abilități socio-emoționale care sunt esențiale în mobilitatea pe piața muncii.
2. Fiecare grup de participanți va răspunde la fiecare slide (pagina de prezentare), își va spune părerea cu privire la propria situație și ce ar trebui să-i ceară Specialistului în angajare asistată pentru a face din muncă o opțiune realistă.
3. Trainerul/facilitatorul va trage o linie pe mijlocul tablei albe. În coloana din dreapta, instructorul va nota răspunsul din partea participanților. Formatorul va identifica în a doua coloană competențele socio-profesionale corespunzătoare.
4. La final, formatorul/facilitatorul va analiza înțelegerea de către participanți a importanței competențelor socio-emoționale în facilitarea angajării persoanelor cu dizabilități și le va sublinia necesitatea de a solicita Specialistului în Angajare asistată ajutorul în dezvoltarea acestor competențe.

Recomandări

Exemple de întrebări care ar putea fi utilizate pe paginile în prezentarea PowerPoint

- Ai nevoie de sprijin de la specialistul în angajare să-ți găsești un loc de muncă? De ce?
- Ai nevoie de sprijin de la specialistul în angajare să-ți găsești un loc de muncă care să-ți se potrivească? De ce?
- Ai nevoie de specialistul în angajare să te sprijine la locul de muncă? De ce?
- Ai nevoie de specialistul în angajare să te sprijine să depășești anumite bariere în angajare? De ce?
- Ai nevoie de specialistul în angajare să te sprijine să-ți revii după o dezamăgire? De ce?
- Ai nevoie de specialistul în angajare să te sprijine să înțelegi ce înseamnă dezvoltarea carierei? De ce?
- Ai nevoie de specialistul în angajare să te sprijine să progresezi/promovezi la locul de muncă? De ce?

Project implemented by:





Evaluare:

Facilitatorul poate adresa câteva întrebări ulterioare pentru a evalua rezultatele activității:

- Ce ai învățat în timpul activității?
- Ai descoperit ceva nou?
- Care este primul lucru pe care doriți să-l întrebați pe specialistul în angajare asistată?

Facilitatorul ar putea să sublinieze: Este normal să ai un loc de muncă, să-ți dezvolti cariera, să ai dorința de a te dezvolta și de a progresa, de a dobândi noi competențe

Observatii finale și recomandari metodologice privind implementarea activitatii (ce să faceți/ să nu faceți):

Activitatea ar trebui să fie relevantă, de impact și să implice efectiv participanții; ar trebui să fie furnizată pur și simplu, prin intermediul prezentării PowerPoint, folosind link-uri video scurte de impact, folosind personaje și eroi din seriale TV și desene animate relevante. Se subliniează Importanța modelului de angajare asistată pentru a ajuta tinerii adulți să înțeleagă că persoanele cu dizabilități ar trebui sprijinite pentru a-și identifica barierele individuale privind angajarea și pentru a determina și a conveni factorii care să le asigure integrarea pe deplin la un loc de muncă. Abilitățile socio-emoționale sunt esențiale pentru conectarea cu ceilalți! Ele ne ajută să ne gestionăm emoțiile, să construim relații sănătoase și să empatizăm. Normalizare. Toată lumea ar trebui să aibă un loc de muncă decent, locuințe și educație și vise.

Project implemented by:

